

## Z Á P I S N I C A

z 13. rokovania Monitorovacieho výboru pre  
Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

**23. júna 2015**

**programové obdobie 2007 – 2013**

## Rokovanie Monitorovacieho výboru pre operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

**Termín konania:** 23. júna 2015

**Miesto konania:** MPSVaR SR, Bratislava

**Predseda MV:** Ing. Jozef Vančo, poverený zastupovaním ministra PSVR SR

1. **podpredseda:** Ing. Albert Németh

2. **podpredseda:** Ing. Alena Sabelová, PhD.

**Tajomník:** Ing. Ján Vitkovský

**Overovateľ:** Mgr. Veronika Paľková

**Zúčastnení:** podľa priloženej prezenčnej listiny

### Program

- 1) Registrácia účastníkov
- 2) Otvorenie rokovania Monitorovacieho výboru pre operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia (ďalej aj „MV“ a „OP ZaSI“)
  - a) kontrola uznášaniaschopnosti
  - b) voľba overovateľa a zapisnice
  - c) schválenie programu
- 3) Návrh Výročnej správy Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia za rok 2014
- 4) Informácia o pokroku OP ZaSI
- 5) Informácia o realizácii vybraných národných projektov
- 6) Rôzne
- 7) Záver

### Bod 1 a 2: Registrácia účastníkov, otvorenie, kontrola uznášaniaschopnosti a voľba overovateľa a zapisnice MV OP ZaSI

13. Rokovanie Monitorovacieho výboru pre OP ZaSI (ďalej len „MV“) otvoril v mene ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Jána Richtera vedúci služobného úradu **Ing. Jozef Vančo**, ktorý zároveň ospravedlnil neprítomnosť pána ministra z dôvodu pracovnej zaneprázdnenosti. Po krátkom uvítaní zástupcov EK, členov MV a ostatných hostí poveril vedením rokovania 1. podpredsedu výboru p. Alberta Németha, generálneho riaditeľa sekcie fondov EÚ.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval za udelené slovo a prešiel ku stručnej informácii o programe a k organizačným záležitostiam.

Skonštatoval, že z celkového počtu 30 členov MV je prítomných 24 členov s hlasovacím právom, čím sa výbor v súlade s článkom 5 bod 4 rokovacieho poriadku MV stal uznášaniaschopným.

Po overení uznášaniaschopnosti **p. A. Németh** pristúpil k voľbe overovateľa a zapisnice. Za overovateľa a zapisnice bola navrhnutá pani Veronika Paľková, riaditeľka odboru pre OP

Vzdelávanie sekcie štrukturálnych fondov EÚ Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR.

### **Priebeh schvaľovania overovateľa zápisnice 13. rokovania MV:**

Za: z 23 prítomných členov - 23 členov\*

Proti: 0 členov

Zdržal sa: 0 členov

*Poznámka: v čase hlasovania bolo v rokovacej miestnosti prítomných 23 členov z 24 účastníkov rokovania s hlasovacím právom*

**Albert Németh (MPSVR SR)** následne pristúpil k voľbe 2. podpredsedu MV. Potrebu voľby nového podpredsedu, vyvolali personálne zmeny na jednotlivých ministerstvách, z dôvodu ktorých pôvodne menovaný 2. podpredseda už nie je členom MV. P. Németh navrhol za nového podpredsedu pani Alenu Sabelovú, generálnu riaditeľku sekcie CKO Úradu vlády SR.

### **Priebeh schvaľovania 2. podpredsedu MV:**

Za: z 23 prítomných členov - 23 členov

Proti: 0 členov

Zdržal sa: 0 členov

*Poznámka: v čase hlasovania bolo v rokovacej miestnosti prítomných 23 členov z 24 účastníkov rokovania s hlasovacím právom*

**Albert Németh (MPSVR SR)** stručne predstavil hlavné body programu a súčasne informoval účastníkov o pracovnom výjazde spojenom s návštevou Čachtíc – Čachtický hrad, kde sa realizuje národný projekt (ďalej aj „NP“) „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 1 - 3“. Následne pristúpil k hlasovaniu o programe.

### **Priebeh schvaľovania programu 13. rokovania MV**

Za: z 23 prítomných členov - 23 členov

Proti: 0 členov

Zdržal sa: 0 členov

*Poznámka: v čase hlasovania bolo v rokovacej miestnosti prítomných 23 členov z 24 účastníkov rokovania s hlasovacím právom*

### **Záver k bodom 1 a 2 programu 13. rokovanie MV**

Na rokovaní MV bolo prítomných 25 členov (v priebehu rokovania pred 3. bodom programu sa počet prítomných zvýšil z 24 členov na 25) z celkového počtu 30 členov s hlasovacím právom, čím sa stal MV uznášaniaschopným. V súlade s článkom 6 bod 7 Rokovacieho poriadku MV je teda k prijatiu uznesenia potrebné súhlasné stanovisko nadpolovičnej väčšiny hlasov t.j. minimálne 13 členov. Za overovateľa zápisnice bola jednohlasne schválená pani Veronika Paľková.

Za 2. podpredsedu MV bola jednohlasne schválená pani Alena Sabelová.

Program MV bol všetkými prítomnými členmi jednoznačne odsúhlasený.

### **Bod 3: Výročná správa Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia za rok 2014**

**Albert Németh (MPSVR SR)** informoval členov MV a jeho hostí o ďalšom programe rokovania MV a odovzdal slovo pani Bezdičkovej, zástupkyni odboru metodiky a prierezových činností.

**Marcela Bezdičková (MPSVR SR)** v rámci prezentovania Výročnej správy OP ZaSI podala informáciu o implementácii operačného programu za rok 2014. K 31.12.2014 bolo v rámci OP ZaSI zazmluvnených 1565 projektov (109 %), čerpanie v hodnote 835 miliónov eur, t. j. 75 % vyčlenenej alokácie na OP ZaSI (*pozn: výpočet podľa metodiky CKO*). V priebehu roku 2014 neboli vyhlasované výzvy na dopytovo-orientované projekty (ďalej aj „DOP“), aktivity boli sústredené na vyzvania na národné projekty, ktorých celkový počet bol 35. V sledovanom období bolo riadne ukončených (takmer) 998 projektov, mimoriadne ukončených 329 projektov a v realizácii zostávalo 567 projektov. K napĺňaniu jednotlivých indikátorov voči záväzku s väzbou na globálny cieľ uviedla, že indikátor „počet vytvorených pracovných miest“ je naplnený na 69 %, indikátor „počet podporených osôb cieľovej skupiny“ na 122 % a indikátor „počet úspešne umiestnených osôb – výsledkový“ na 38 % a so započítaním dopadu na 43 %. Ďalej uviedla rozdelenie počtu zazmluvnených projektov podľa jednotlivých prioritných osí s uvedením výšky zazmluvnených súm v rámci prioritných osí. V roku 2014 boli realizované 4 hodnotenia operačného programu, z ktorých najmä dve boli využité pre tvorbu nového operačného programu, a to ex ante hodnotenie operačného programu pre nové programové obdobie a posudzovanie vplyvov strategických dokumentov na životné prostredie. Hodnotenie OP ZaSI z hľadiska napĺňania cieľov je v štádiu prípravy podkladov pre VO a Pilotné kontrafaktuálne hodnotenie dopadov bude ukončené v roku 2015. Záverom uviedla informáciu o uskutočnenom pripomienkovom konaní k vypracovanej výročnej správe a jej korekciách, ktoré vyplynuli z tohto pripomienkového konania.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval za prezentáciu a upozornil členov MV a jeho hostí na skutočnosť, že v budúcom roku RO nepredloží výročnú správu nakoľko využije možnosť jej zapracovania do záverečnej správy o vykonávaní OP. Následne otvoril diskusiu k výročnej správe OP ZaSI za rok 2014.

**Jaroslav Šumný (Konfederácie odborových zväzov - KOZ)** uviedol niekoľko poznámok k predloženej výročnej správe. Skonštatoval, že materiál je veľmi obsiahly a niektoré údaje sa z nej ťažko získavajú. Upozornil na niektoré ukazovatele, ktoré sa jednoznačne neobjavujú v dokumente, ale musíme ich mať na pamäti. Prvý ukazovateľ, ktorý je skrytý v správe, hovorí o tom, že podiel uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú bez pracovného zaradenia, tzn. nekvalifikovaní alebo s nízkou kvalifikáciou, vzrástol za obdobie operačného programu ZaSI zo 43,8 na 61,9. V tejto súvislosti upozornil na fakt, že do budúcnosti to predstavuje obrovský problém ako pracovať s ľuďmi, ktorí sa blížia k hranici nezamestnateľných. Druhý ukazovateľ je to, že 93 % objemu finančných prostriedkov, ktoré boli v roku 2014 v rámci OP využité, boli realizované prostredníctvom verejných služieb zamestnanosti, ktorí po zmenách v r. 2013 pracujú s 27 paragrafmi. Z týchto 27 paragrafov je osem takých, prostredníctvom ktorých sa využije 83,8 % finančných prostriedkov zvyšné paragrafy sú nepoužiteľné alebo sa

nevyužívajú. Pri pokuse urobiť analýzu správania sa jednotlivých úradov práce alebo regiónov, s ohľadom na problém v regionálnych disparitách, porovnaním objemu prostriedkov, počtu umiestnených uchádzačov a z nich vyplývajúcich parametrov zistíme, že je obrovská disproporcija medzi nákladmi na úspešne umiestneného v jednotlivých regiónoch. Hodnoty sa pohybujú v intervale 50 až 1800, čo je extrém aj po očistení o prípadné chyby a do budúca je potrebné venovať tomu pozornosť. Na záver položil otázky aký je objem disponibilných zdrojov na rok 2015, ktoré nám zostáva vyčerpať v roku 2015, aby sme sa aspoň priblížili k hodnote 99 % čerpania a kedy sa v roku 2015 plánuje uskutočniť pilotné kontrafaktuálne hodnotenie dopadov, ktoré sa týkajú absolventov a živnostníkov, nakoľko výsledky hodnotenia sú dôležité pre budúce obdobie OP ĽZ.

**Albert Németh (MPSVR SR)** uviedol, že RO si uvedomuje, že prevažnú väčšinu prostriedkov OP ZaSI čerpáme v rámci aktívnej politiky trhu práce v oblasti zamestnanosti, nakoľko nezamestnanosť je kľúčovým problémom Slovenskej republiky. Práve preto OP ZaSI kopíruje jednotlivé problémy nezamestnanosti. Pre porovnanie uviedol, že napr. pri ukazovateli miera chudoby je SR výrazne lepšia ako je európsky priemer. Priznal, že otázka využívania paragrafov pri čerpaní finančných prostriedkov z OP je pre RO mementom. Práve preto MPSVR SR pristupuje k návrhu nových typov projektov, aj pilotných, v rámci OP ĽZ. Upozornil na nové projekty pripravované na najbližšie rokovanie Komisie pri MV OP ĽZ, ktoré sa uskutoční 01. 07. 2015, kde si jeho členovia môžu overiť posun v tejto oblasti. K problematike uchádzačov s nízkou kvalifikáciou uviedol, že ich zmena stavu nie je zapríčinená OP ZaSI, ale vplýva na ňu aj ekonomický vývoj. Všetko je potrebné dať do súvisu s kontrafaktuálnym hodnotením, čiže očistením vplyvov rôznych ukazovateľov v konkrétnej oblasti. Kontrafaktuálne hodnotenie bolo schválené európskou komisiou vo výške 129 tisíc eur, v súčasnosti sa finalizuje jeho záverečná správa. Zároveň vyzval prizvaných kolegov k prípadnému doplneniu informácií o stave uvedeného hodnotenia. K otázke objemu disponibilných zdrojov na rok 2015, ktoré nám zostáva vyčerpať v roku 2015 odkázal na nasledujúcu prezentáciu v rámci programu MV. V súčasnosti je nakontrahovaných 109 %. Vyzval zástupcu ÚPSVaR SR na doplnenie informácií.

**Daniela Šajmírová (MPSVR SR)** ozrejmila, že väčšina projektov aktívneho opatrenia trhu práce, pri ktorých bolo prerokované zaradenie do národných projektov, sú aj zaradované do národných projektov. Ale sú také opatrenia, ako napr. príspevok na vzdelávanie zamestnancov alebo príspevok na udržanie pracovných miest, pri ktorých bolo rozhodnuté, že sa majú financovať zo štátneho rozpočtu a nie v rámci národných projektov. Národné projekty sú taktiež využívané na overovanie nových aktívnych opatrení ako najmä podpora zamestnávania mladých nezamestnaných alebo vzdelávanie formou aktívneho opatrenia, nazvaného REPAS, za účelom urýchlenia využitia prostriedkov pre nezamestnaných, ktorí si sami vyberú oblasť vzdelávania.

**Albert Németh (MPSVR SR)** ku kontrafaktuálnemu hodnoteniu doplnil, že v súčasnosti sa záverečná správa konzultuje so zástupcami EK a následne bude poskytnutá členom MV. Zároveň bude všetkým členom MV zaslaná krátka správa o stave uvedeného hodnotenia.

**Jaroslav Šumný (KOZ)** podotkol, že neviní OP ZaSI za nepriaznivý stav uchádzačov o zamestnanie z hľadiska vzdelania. Je to širší problém, na ktorý upozornil z dôvodu účasti zástupcov MŠVVaŠ SR, ktorí by si mali uvedomiť naliehavosť stavu, aby automaticky neprechádzali ľudia z výchovno-vzdelávacieho systému do skupiny nezamestnaných a to je oblasť, ktorú treba riešiť spoločne. V nadväznosti na existujúcu Národnú stratégiu zamestnanosti je potrebné sa intenzívne zaoberať tým, ako pracovať so skupinou ťažko umiestniteľných ľudí. Je zjavné, že doterajšími nástrojmi sa k dobrému výsledku nedopracujeme. V závere dodal, že nevidí problém, alebo riešenie len v OP ZaSI.

**Albert Németh (MPSVR SR)** požiadal o reakciu zástupcu MŠVVaŠ SR.

**Veronika Paľková (MŠVVaŠ SR)** uviedla na poznámku pána Šumného, že NR SR schválila zákon predložený MŠVVaŠ SR o odbornom vzdelávaní, ktorý zakotvuje duálne vzdelávanie – štartujú sa zmeny v oblasti odborného vzdelávania a práve prostredníctvom OP LZ, ktorého súčasťou je aj MŠVVaŠ SR, chce ministerstvo realizovať najmä nasledovné ciele: viac prispôbiť vzdelávanie potrebám trhu práce, zosúladiť vzdelávanie s potrebami trhu práce a predovšetkým prostredníctvom podpory odborného vzdelávania a vysokoškolského vzdelávania vo forme profesijne orientovaných programov, prepojenia s praxou a takisto zlepšiť výsledky žiakov a ich kompetencií v oblasti jazykov alebo iných kompetencií pre trh práce.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval p. Paľkovej za informáciu a odovzdal slovo zástupcovi EK.

**Martin Orth (zástupca EK)** poďakoval RO za vypracovanie výročnej správy OP ZaSI za rok 2014, za jej včasné predloženie a transparentné pripomienkové konanie. Vyjadril súhlas s tým, že správa obsahuje obrovské množstvo informácií a čitateľ musí niekedy zložito hľadať potrebné informácie. Zdôraznil, že formát a množstvo informácií predpisuje nariadenie EK, takže tu nevidí možnosť výrazného zjednodušenia textu. Výročná správa nie je jediným zdrojom informácií, ktoré využívajú všetky subjekty zapojené do implementácie a monitorovania OP. Ako príklad ďalšieho zdroja informácií uviedol pripravované prezentácie národných projektov a návštevu projektov na mieste. Potvrdil, že aj EK vo svojich najnovších odporúčaníach pre jednotlivé členské štáty EÚ, v tzv. „Country Specific Recommendations“, z júna 2015 odporúča Slovenskej republike sústrediť sa na riešenie dlhodobej nezamestnanosti zavedením účinnejších a hospodárnejších aktivačných opatrení, nakoľko bolo vynaložené veľké množstvo prostriedkov aj z OP ZaSI. Ukazovatele sa vo veľkej miere naplnili a napriek tomu dlhodobá nezamestnanosť a nezamestnanosť nízkokvalifikovaných alebo nízkozručných a marginalizovaných skupín zostáva najväčším problémom v oblasti zamestnanosti Slovenskej republiky. Takisto zostáva otázkou kvality vzdelávania na všetkých stupňoch vzdelávania, najmä otázka druho-šancového vzdelávania, ktoré poskytuje druhú šancu nízkozručným, nízkokvalifikovaným spoluobčanom možnosť zvýšiť svoju kvalifikáciu a tým aj zvýšiť možnosť zamestnať sa. K procesu schvaľovania výročnej správy ozrejmil, že EK očakáva predloženie správy do konca júna, kde takisto prebehne medzirezortné pripomienkové konanie. Následne EK zašle prípadné kvalitatívne pripomienky k predloženej správe. Dodal, že neočakáva problémy pri formálnom schvaľovaní

výročnej správy. Záverom položil RO otázku, či môže vysvetliť relatívne vysoký počet mimoriadne ukončených projektov – 329 projektov – čo by mohlo, okrem iného, poukazovať na nedostatky v procese výberu operácií.

**Albert Németh (MPSVR SR)** reagoval na otázku p. Ortha. Pri posudzovaní počtu mimoriadne ukončených projektov je potrebné zohľadniť viacero faktorov. Prvým z nich je ekonomická kríza, prebiehajúca počas posledných rokov, v dôsledku ktorej bolo cca 60 - 70 % projektov mimoriadne ukončených, tzn. prijímateľ sa dostal do platobnej neschopnosti. Druhým faktorom bola nedostatočná kvalita projektov - indikátory nekopírovali niektoré aktivity a v tom prípade boli projekty revidované a podľa možnosti došlo k ich nahradeniu iným projektom. Tretím faktorom bola zmena vlády, kedy prichádzalo k prehodnoteniu politik z hľadiska programu vlády.

**Marcela Bezdičková (MPSVR SR)** k reakcii p. Németha doplnila ďalší faktor, ktorý ovplyvnil celkový počet mimoriadne ukončených projektov. Viac ako 70 projektov prešlo z dopytovo-orientovaných projektov do národných projektov terénnej sociálnej práce z dôvodu menšieho administratívneho zaťaženia.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval za pripomienku a pokračoval v reakcii RO k problematike dlhodobej nezamestnanosti a nezamestnanosti rôznych marginalizovaných skupín, ktorá sa odráža aj v skladbe nového operačného programu vyčlenením osobitných prioritných osí a prostriedkov na marginalizovanú skupinu a taktiež v návrhoch rôznych projektov. Zároveň upozornil na projekt PARALELA, určený pre zdravotne postihnutých a projekty určené pre rôzne skupiny, pri ktorých sa RO snaží, aby pokračovali aj v novom programovom období. Následne poďakoval za otvorenosť v rámci diskusie a vyslovil očakávanie konštruktívnej diskusie v rámci nového OP EZ. Na záver dal hlasovať o schválení Výročnej správy OP ZaSI za rok 2014.

Priebeh schvaľovania Výročnej správy Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia za rok 2014:

**Za: 24\***

**Proti: 0**

**Zdržal sa: 0**

*Poznámka: počas hlasovania bol jeden člen výboru mimo rokovaciu miestnosť a jeden člen prišiel pred prerokovaním tohto bodu programu*

Záver k bodu 3. - Návrh Výročnej správy Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia za rok 2014:

Výročná správa Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia za rok 2014 bola členmi MV jednohlasne schválená.

**Bod 4: Informácia o pokroku Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia**

**Marcela Bezdičková (MPSVR SR)** v rámci ďalšieho bodu programu podala informáciu o pokroku OP ZaSI do 31. mája 2015. Poukázala na iný spôsob výpočtu zazmluvnenej sumy. Tu sa jedná o reálne zazmluvnenie, kde pri ukončených projektoch sa zazmluvnenú sumu berie suma reálne vyčerpaná a nie ako pri prvej prezentácii, kde sa vychádzalo zo zazmluvnených objemov. Oboznámila prítomných s vývojom kontrahovania za obdobie 01.01.2007 - 31.05.2015. K 31.05.2015 hodnota reálnej zazmluvnenosti je na úrovni 104 % a čerpanie predstavuje suma výške 892 mil. eur, t.j. 80,5 %. Vzhľadom na pripravovanú prezentáciu MF SR stručne posúdila krivku kontrahovania - jediný výkyv bol spôsobený spomínaným mimoriadnym ukončovaním dopytovo-orientovaných projektov z dôvodu prechodu na jednoduchšiu administráciu projektov a vzhľadom na ukončovanie programového obdobia má krivka pozvoľný priebeh. Zdôraznila potrebu úzkej spolupráce s MF SR, nakoľko v prípade zazmluvnenia prostriedkov nad alokáciu, by vzniknutý rozdiel bol hradený zo štátneho rozpočtu. V priebehu celého programového obdobia má čerpanie pomerne rovnomerný priebeh. V rámci OP ZaSI dominujú národné projekty v hodnote 550,5 mil. eur. Ďalej informovala o vývoji merateľných ukazovateľov za roky 2013, 2014 a stav k 31.05.2015. Stav nezamestnanosti v SR zaznamenal klesajúcu tendenciu, počet vytvorených pracovných miest sa zvýšil z 80 tisíc na 94 tisíc a hodnota bola prekročená pri ukazovateli počet podporovaných osôb cieľovej skupiny. Pre porovnanie sledovaných ukazovateľov uviedla údaje o nezamestnanosti evidované ústredím práce v členení podľa jednotlivých krajov a vekových skupín obyvateľstva. Následne stručne informovala o priebehu zazmluvňovania v roku 2015. Bolo zazmluvnených 8 národných projektov a podľa harmonogramu vyzvaní je v pláne spustiť ďalších 6 projektov. K otázke čerpania uviedla, že záväzky za roky 2008-2011 sú vyčerpané, záväzok za rok 2012 by mal byť vyčerpaný do konca júla 2015 a zostávajúci záväzok z roku 2013 vo výške 188 mil. eur je potrebné dočerpať na úrovni prijímateľa do 31.12.2015 a na úrovni RO sa očakáva v roku 2016. Stav čerpania na prioritnej osi 1 je na úrovni 91 %, na prioritnej osi 2 na úrovni 45 %, na prioritnej osi 3 je čerpanie 73,7 % a na prioritnej osi 4 na úrovni 58 %. Na záver informovala, že v roku 2015 RO plánuje realizovať ex ante hodnotenie OP ĽZ, kontrafaktuálne hodnotenie účinnosti vybraných nástrojov APTP a hodnotenie OP ZaSI z pohľadu napĺňania jeho cieľov.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval za prezentáciu a pred otvorením diskusie k aktuálnemu bodu programu požiadal zástupcu MF SR o prezentáciu.

**Antónia Mayerová (MF SR)** poďakovala za odovzdanie slova a prezentovala informácie o OP ZaSI z úrovne MF SR ako certifikačného orgánu v porovnaní s ostatnými operačnými programami NSRR. OP ZaSI patrí medzi operačné programy s najlepším čerpaním na úrovni viac ako 80 % v porovnaní so 70 % priemerom čerpania. Certifikačný orgán (ďalej len „CO“) eviduje schválené čerpanie vo výške 765 mil. eur, t.j. 81,3 % - znížené o nezrovnalosti. Od posledného zasadnutia MV, tzn. za posledný rok, sa čerpanie zvýšilo o 15 %. Problém čerpania CO vidí na prioritnej osi 2 a 4, kde dosiahnuté percento nedosahuje ani priemer ostatných operačných programov a v prioritnej osi 4 nedošlo za posledné obdobie k zjavnému pokroku, ktorý je na úrovni 3,63 %. V súvislosti s identifikovanými problémami požiadala riadiaci orgán o komentár. K čerpaniu záväzkov ozrejmla, že na úrovni CO boli schválené ďalšie finančné prostriedky a tak na úrovni prijímateľa je potrebné dočerpať do konca roka 2015 prostriedky vo výške 176 mil. eur. K dnešnému dňu bolo vyčerpaných 68,6 mil. eur. Ďalej prezentovala stav čerpania podľa pravidiel n+2, n+3 na národnej úrovni a z pohľadu predložených žiadostí na EK. Na EK je potrebné ešte deklarovať výdavky vo výške necelých 600 tisíc eur a v najbližšej žiadosti o platbu na EK bude pravidlo n+3 splnené. V roku 2015 CO predložil na EK 2 žiadosti o platbu, z toho jedna ešte nie je uhradená zo strany EK. Aktuálne sú v príprave 2 žiadosti o platbu z toho jedna za národné projekty vo výške 30 mil.



eur a druhá za dopytovo orientované projekty vo výške 32 mil. eur, ktorá bude znížená o príslušné korekcie. V rámci odhadu očakávaných výdavkov predkladaných na EK CO predpokladá ich naplnenie do konca roka. Na záver zhrnula hlavné problematické oblasti OP ZaSI. Ako najzávažnejšie CO eviduje čiastočné prerušenie platieb pre dopytovo orientované projekty pretrvávajúce od roku 2012. V marci tohto roku prišla pozitívna informácia z EK, že sa očakáva uvoľnenie týchto prostriedkov. CO a RO momentálne úzko spolupracuje pri príprave novej ŽoP na EK, v ktorej majú byť zohľadnené všetky chyby a zistenia identifikovaných EK. Avizovala prípravu auditnej misie DG Employment na koniec júl 2015, ktorá má overiť stav očistenia výdavkov do roku 2014. Pozastavenie platieb má dopad na štátny rozpočet a rezort nemá dostatočnú likviditu na pokrytie všetkých výdavkov. Pre OP ZaSI momentálne chýba na účte 24 mil. eur. Predpokladá, že po obnovení platieb sa obnoví likvidita a všetky podlžnosti budú čo najskôr uhradené.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval za prezentáciu a za informácie CO a pristúpil k zodpovedaniu otázok, ktoré odzneli. Ako prvej sa dotkol otázky Jaroslava Šumného (KOZ) o dočerpávaní 176 mil. eur. Vyjadril že týchto 176 mil. eur je len za EÚ zdroj a ak sa k tomu pripočíta spolufinancovanie tak suma dočerpávania je vo výške 200 mil. eur. Na CO možno predkladať výdavky až do začiatku apríla 2016 takže máme de facto ešte viac ako 10 mesiacov ako riadiaci orgán. V priemere by sa malo čerpanie pohybovať na úrovni 19 mil. eur na mesiac. Za prvé dva týždne mesiaca jún nám CO schválil výdavky asi v objeme 12 mil. eur možno dokonca aj viac - 17 mil. eur a tým sme prekročili plán o 6 mil. eur. To nám dodáva optimizmus v otázke dočerpania všetkých prostriedkov, ale aj v otázke pravidelnej komunikácie s prijímateľmi pri tvorbe mesačných odhadov, či už v ústnej alebo v písomnej podobe. Na RO, ale aj na sprostredkovateľskom orgáne je predložených viac ako 40 mil. eur, ktoré sa overujú vo fáze administratívnej kontroly a taktiež cca 6 mil. eur v súhrnných ŽOP na MF SR. To znamená že podľa odhadov, by sa prostriedky mali dočerpať, no vzhľadom na to, že nie každý výdavok je oprávnený a sú aj rôzne korekcie (najčastejšie pri VO), sme pristúpili k spomínanému nadkontrahovaniu pričom ešte sa zazmluvňujú projekty v hodnote cca 50 il. eur s rýchlym čerpaním. Čo sa týka otázky prečo je také nízke čerpanie práve v budovaní kapacít sa vyjadril, že to môže byť aj v dôsledku toho, že doteraz sa tam nachádzali len výdavky na vzdelávanie štátnych organizácií a orgánov verejnej správy na čo prednostne prioritná os neslúži. Ako príklad zmeny tohto trendu uviedol minuloročné schválenie projektu pre MV SR ohľadne reformy verejnej správy, kde je partnerom OECD, a kde sa momentálne budú predkladať prvé výdavky v objeme viac ako 5 mil. eur a dotýka sa to aj prioritnej osi 3, lebo aj tam je spolufinancovanie. Ako ďalší príklad uviedol aj pripravovaný projekt zavedenie certifikátu manažérstva kvality na IA MPSVR SR. Zároveň informoval, že RO plánujeme použiť 10 % flexibilitu v prospech prioritnej osi č.1 na úkor prioritných osí č. 2 a č. 4. Čo sa týka Bratislavy (BSK), finančné zdroje sú zazmluvnené už od roku 2010 a všetky zdroje sa pokryli zo štátneho rozpočtu, ale na základe korekcií a nedočerpaní niektorých zdrojov je tam určitý balík peňazí, ktorý nám umožnil napríklad realizovať práve finišovaný projekt na podporu chránených dielní v BA.

Na záver vyjadril želanie, aby sa za predpokladu uvoľnenia finančných prostriedkov a pozitívnych výsledkov testovania zo strany EK, obnovila likvidita a všetky podlžnosti boli čo najskôr uhradené.

Nakoniec otvoril priestor na diskusiu k bodu 4 k informácii o pokroku Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

**Zuzana Rybanová (EK)** uviedla, že z pohľadu EK je čerpanie dostatočné, dokonca OP ZaSI je aj v rámci akčnej skupiny na lepšie čerpanie považovaný za jeden z najlepších príkladov v oblasti čerpania pre ostatné operačné programy. Dodala informáciu týkajúcu sa žiadosti o

platbu pre MF SR, ktorá už bola medzičasom podpísaná. A čo sa týka pozastavenia dopytovo orientovaných projektov uviedla, že sa odblokuje až po úspešnom audite zo strany EK (koniec júla 2015), kde sa overí či sú nové certifikované výdavky v súlade s prijatými opatreniami. Z administratívneho hľadiska možno odhadovať odblokovanie na september, resp. začiatok jesene.

**Antónia Mayerová (MF SR)** si vzala slovo a nasmerovala otázku voči EK k možným problémom s likviditou EK ku koncu roka a k možnosti ponechať rezervu na úhradu spomínanej žiadosti o platbu, tak ako to platilo doteraz pre zablokované programy.

**Zuzana Rybanová (EK)** zareagovala na otázku zástupkyne MF SR a uviedla že, programy ktoré vychádzajú z pozastavenia, majú alokované prostriedky. V prípade OP ZaSI EK neeviduje žiadnu pozastavenú ŽOP zo strany MF SR. Navyše, momentálne sú prostriedky k dispozícii a nemal by byť v tomto ohľade žiaden problém.

**Albert Németh (MPSVR SR)** odporučil na overenie všetkých faktov nezávislý zdroj materiál KPMG konkrétne Správu zo štúdie spoločnosti KPMG, ktorá porovnávala čerpanie eurofondov v jedenástich krajinách strednej a východnej Európy za rok 2014. V správe sa nachádzajú aj informácie o celkovom zazmluvnení na jednotlivé programy v jednotlivých krajinách a porovnanie zdrojov čerpania, ako aj jednotlivé typy opakujúcich sa chýb. Ako príklad uviedol jeden spoločný menovateľ – verejné obstarávanie.

**Jaroslav Šumný (KOZ)** v krátkosti zhrnul predchádzajúci príspevok, že podľa komentára zástupcu MF k dočerpaniu 176 mil. eur z prostriedkov a ako pochopil z neskorších príspevkov, časť z prostriedkov je už ako sa hovorí „na ceste“ a po ich certifikácii už budú „vyčerpané“.

**Albert Németh (MPSVR SR)** vyjadril želanie aby bilancia za OP ZaSI ale aj za všetky OP v apríli budúceho roka (2016), bola rovnako priaznivá a následne uzatvoril bod č.4

#### Záver k bodu Informácia o pokroku Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia:

Členovia MV zobrali informáciu o pokroku Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia na vedomie.

#### **Bod 5: Informácia o realizácii vybraných národných projektov**

**Albert Németh (MPSVR SR)** otvoril bod č. 5 o realizácii vybraných národných projektov, pričom v rámci tohto bodu odzneli prezentácie dvoch národných projektov: NP „Terénna sociálna práca“ a NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 1 – 3“.

O prvom národnom projekte „Terénna sociálna práca“ (ďalej len „TSP“) (prioritná os 2, opatrenie 2.1) informovala **Antónia Valentová (IA MPSVR SR)** formou prezentácie. V skratke informovala o priebehu a doterajších výsledkoch NP ktorého prijímateľom je IA MPSVR SR pričom uviedla základné údaje projektu, ciele, prostriedky, aktivity a spomenula aj hodnotenie dopadu terénnej sociálnej práce, ktoré prebieha v tomto čase. Zároveň uviedla výhody tohto NP oproti DOP. V rámci prezentácie informovala o základných výstupoch a o ich napĺňaní počas realizácie (2012 – 2015): počet miest a obcí zapojených do NP, počet TSP/ATSP a počet klientov v NP. Počet plánovaných zapojených obcí do NP v počte 250 bol dosiahnutý už v lete 2013 pričom súčasný stav je 292 zapojených obcí. Ukazovateľ počtu

klientov, ktorým sa poskytujú služby terénnej práce, v tomto roku dosiahol pôvodný plánovaný počet 86 000 klientov. Nie je naplnený ukazovateľ „Vzdelávania“, nakoľko pri realizácii sa narazilo na problém s verejným obstarávaním, ktoré je v pripomienkovom konaní. Bola využitá náhradná forma po dohode s úradmi práce a tretím sektorom a vzdelávanie bolo zrealizované vo forme seminárov, do ktorých bolo zapojených 75 % - 80 % terénnych sociálnych pracovníkov. Čo však nie je možné sledovať prostredníctvom merateľných ukazovateľov. Finančné čerpanie projektu sa predpokladá na 80 až 90%.

Na základe porovnania obcí v atlase rómskych komunít a obcí zapojených do projektov TSP (jedna z aktivít NP – evaluácia dopadu TSP) upozornila na priestor na oslovenie obcí v ďalšom období, ktoré doposiaľ nemali záujem sa zapájať do NP alebo DOP.

Predbežné závery evaluácie, ktorá má za cieľ zhodnotiť výkon TSP v programovom období 2007 - 2013 zhrnula do 5 bodov. Prvý záver - TSP projekty patrili k najzmysluplnejším aktivitám financovanými z fondov EÚ v oblasti sociálnej inklúzie vylúčených skupín obyvateľstva (prostriedky boli nasmerované priamo na cieľovú skupinu s priamym dopadom na riešenie mnohých životných situácií a problémov chudobných ľudí na lokálnej úrovni), druhý záver konštatoval cielenie projektov TSP do vybraných lokalít, kde nie je vybudovaná sieť terénnych sociálnych pracovníkov, tretím záverom bola apelácia na pokračovanie a prípadné rozšírenie programu TSP (v prípade, že finančná pomoc nebude poskytovaná, je tu ohrozenie pokračovania týchto projektov). Štvrtý bod žiada pokračovať v NP, ktorý znižuje administratívnu náročnosť v porovnaní s DOP (zabezpečenie metodologickej koordinácie a supervízie), piaty bod – navrhuje požadovať zo strany obcí materiálnu podporu TSP a zároveň zabezpečiť profesionalizáciu programu TSP. Na záver prezentácie boli zhrnuté odporúčania na skvalitňovanie programu TSP vyplývajúce z evaluácie. Odporúčania sa týkajú hlavne oblasti skvalitňovania výberových konaní na úrovni terénnych sociálnych pracovníkov, vhodnejšieho systému vzdelávania (supervízie), zavedenia elektronickej evidencie terénnych pracovníkov a ich asistentov, zjednodušenia spisovej agendy, spolupráce s vysokými školami. Na konci prezentácie uviedla, aby prípadné ďalšie otázky boli adresované projektovému manažérovi Marcelovi Fukasovi, ktorý bol rovnako prítomný na danom MV.

**Albert Németh (MPSVR SR)** uviedol prezentáciu druhého NP – „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 1 - 3“, ktorý následne odprezentovala **Daniela Šajmírová (ÚPSVaR SR)**. Uviedla, že sa síce jedná o menšie projekty z pohľadu nenávratného finančného príspevku, ktoré sú ale o to viacej pozitívne hodnotené konečnými užívateľmi, samotnými zapojenými nezamestnanými a širokou verejnosťou. Ide o 4 NP, resp. 1 Pilotný projekt (2011 len na dvoch úradoch práce) a následne realizované tri NP pričom tento rok sa realizuje NP Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 3. Daniela Šajmírová v rámci prezentácie uviedla základné ciele projektov, konkretizovala spoluprácu pri realizácii projektov (MK SR, MPSVR SR, ÚPSVaR SR), cieľové skupiny a aktivity projektov, ktorou je vytvárať krátkodobé pracovné miesta min na 6 mesiacov. Bolo uvedené že pri obnove kultúrnych pamiatok sú vykonávané dva základné typy prác pomocné a odborné, pričom oprávnené výdavky (celková cena práce) na pomocného pracovníka boli za rok 2014 na mesiac 561 eur a odborného pracovníka 696 eur a ročne sa zvyšuje o 2 – 3 %. Do oprávnených výdavkov na projekt sú zahrnuté aj náklady (ktoré sa z roka na rok nemenia) na stravné (2 eurá/deň), úrazové poistenie (20 € na zamestnanca), náklady na pracovný odev, obuv, pomôcky a atď. (100 € na /zamestnanca), a v roku 2015 v rámci prebiehajúceho projektu sa medzi ne zahŕňajú aj výdavky na zdravotnú prehliadku max. 13 eur. V krátkosti sa spomenul postup žiadateľov o príspevok z NP, ktorý je bežný ako pri ostatných aktívnych opatreniach. Čo sa týka financovania, je o niečo iné ako pri ostatných aktívnych opatreniach trhu práce, nakoľko neboli dostatočné zdroje financovania z vlastných prostriedkov, keďže

prijímali niekedy viac zamestnancov, ako bolo bežné, alebo nemali ani jedného, takže požiadali o možnosť financovania formou zálohovej platby (skôr by sa hodil výraz predfinancovania) na základe predložených dokladov o výpočte mzdových nákladov za ukončený mesiac. V rámci prezentácie (tabuľky) boli uvedené finančné príspevky, tak ako boli schválené pre jednotlivé projekty (okrem tohto roka, nakoľko ešte neprebehlo čerpanie a nebola podaná ŽOP). Konkrétne za jednotlivé projekty boli uvedené počty zapojených subjektov a úradov práce v rámci SR bez BSK. Taktiež bol poskytnutý prehľad vytvorených krátkodobých pracovných miest na dobu 6 mesiacov 1734 a počet zaradených 1974 (vyššie číslo vysvetlila preobsadzovaním). Následné umiestnenie UoZ na trhu práce má vysoký podiel 70 % a viac. Na záver prezentácie sa p. Šajmírová vyjadrila k zabezpečeniu publicity NP, nakoľko tá nie je v rámci oprávnených výdavkov a je zabezpečovaná ÚPSVaR SR.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval za prezentáciu NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 1 - 3“ a otvoril diskusiu.

**Jaroslav Šumný (KOZ)** sa prihlásil do diskusie k prvému prezentovanému projektu a vyjadril pochybnosti čo do veľkosti cieľovej skupiny na jedného terénneho pracovníka. Na základe v praxi overených skúseností by uprednostňoval menší počet. Ako príklad uviedol optimálny počet 45 osôb a zároveň členených do skupín. Pri druhom prezentovanom NP navrhol posunúť proces do tzv. „mikropôžičkovej schémy“. Pričom sa opieral o informáciu, ktorá odznela aj pri prezentácii, o finančných problémoch v prípade záujmu pokračovania takýchto úspešných projektov. Takéto projekty sú potom odkázané na rôznych filantropov a pod.

**Albert Németh (MPSVR SR)** vyzval vecne príslušných zamestnancov k zodpovedaniu predložených podnetov.

**Marcel Fukas (prizvaný odborný poradca IA MPSVR SR)** zareagoval na vznesenú pripomienku od p. Šumného vzťahujúcu sa k počtu osôb (klientov) na jedného terénneho pracovníka. Vysvetlil, že 100 klientov je len priemer a v praxi sa toto číslo líši podľa veľkosti komunít v danej obci. Úlohou terénneho pracovníka je vyhľadávať klientov v teréne, riešenie krízovej intervencie, pri niektorých klientoch vypracovávať individuálne plány a posúvanie k väčšej autonómnosti a aby prijímali normy spoločnosti a viac participovali na živote spoločnosti. Vysvetlil, že ide predovšetkým o zapojenie celej obce, resp. zapojenie aj susedných obcí, kde nie je terénna sociálna práca ako aj tých, ktorí sú v obci dočasne prisťahovaní.

**Albert Németh (MPSVR SR)** druhému podnetu, týkajúceho sa finančnej stránky projektu, vyjadril súhlas. Poukázal, že sa to týka operačného programu Ľudské zdroje a vo svojej podstate je prioritne zameraný plnenie iných ukazovateľov ako ekonomického zisku. Ďalej zdôraznil, že v takomto prípade ide o návratnú formu pomoci a to zakladá podmienku existencie základného kapitálu. Inou možnosťou sa javí zakladanie obecných sociálnych podnikov, kde by bolo možné generovať do určitej miery zisk, alebo sa tento zisk refinancoval. Čo však nápadne pripomína ideu pôvodných sociálnych podnikov, ktoré boli vylúčené z financovania v rámci OP ZaSI a ide aj o spoločensky citlivú tému. V neposlednom rade ide aj o zásah do štátnej pomoci. P. Šumnému odporučil kontaktovať štátneho tajomníka MPSVR p. Ondruša, ktorý má túto agendu v kompetencii.

**Miriam Toplanská (EK)** sa zapojila do diskusie otázkou na synergiu medzi prebiehajúcimi NP obdobného charakteru (napr. Sociálne terénna práca, Zdravé komunity, PES posilnenie

dozoru nad aktivačnými prácami). Uviedla náznaky nespolupráce a podporila zavedenie lepšieho systému výmeny informácií s skúsenosťami pracovníkov v komunitách. K otázke vzdelávania požiadala o špecifikovanie tém a oblastí, v ktorých prebehlo vzdelávanie, súčasne vyzdvihla vysoké percento tých, ktorí prešli školením. Podotkla, že ideálne by bolo dosiahnutie 100 % pokrytie školeniami a v novom NP treba začať s preškolením hneď na začiatku.

Pri NP „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 1 – 3“ zdôraznila, že ide o priamo dotovanú prácu, ktorá by mala byť určená dlhodobo nezamestnaným osobám a upozornila na pôvodné zameranie a to, zapojenie dlhodobo nezamestnaných a nízko zručných ľudí. V súčasnosti údaje hovoria o 23-percentnom podiele nízko zručných osôb z celkového počtu pracovníkov a dlhodobo nezamestnaných je 34 % čo je približne 1/3. Súčasne pochválila udržateľnosť miest.

**Marcel Fukas (prizvaný odborný poradca IA MPSVR SR)** na otázku synergie odpovedal, že prebehlo niekoľko stretnutí na úrovni regionálnych koordinátorov, pretože sú si vedomí dôležitosti vzájomnej spolupráce a to na rôznych úrovniach. Potvrdil, že spolupráca nie všade funguje bez problémov a je tu snaha o zlepšenie komunikácie. Skutočnosťou je aj fakt, že títo pracovníci často migrujú medzi jednotlivými projektmi. Zdôraznil, že bude potrebné do budúcnosti posúdiť efektivitu takto poskytnutých finančných prostriedkov, aby nedochádzalo k veľkej koncentrácii pracovníkov pokrývajúcich sociálne služby v jednotlivých lokalitách.

Na druhú otázku, len konštatoval, že čo sa týka vzdelávania a s tým spojeným verejným obstarávaním, plánuje IA MSPVR SR do budúcnosti riešiť túto oblasť prostredníctvom vlastných zamestnancov, aby sa predišlo zdržaniu spojenom s verejným obstarávaním, ktoré je nevyhnutné realizovať vzhľadom na tak veľký finančný balík. Prejavil súhlasné stanovisko k dôležitosti supervízie a informoval o identifikovaní, či už vnútornou evaluáciou, alebo externou, problému týkajúceho sa spoločného vnímania hodnotového nastavenia, ako aj cieľov a výsledkov práce jednotlivých terénnych pracovníkov. Je teda nevyhnutné zamerať sa na túto oblasť vzdelávania pracovníkov, aby vnímali klienta ako rovnocenného partnera.

K uvedeným číslam podotkol, že projekt nebol nastavený na sledovanie týchto indikátorov. Upozornil, že vzdelávanie bolo zabezpečované prostredníctvom siete regionálnych koordinátorov a že dokázali na lokálnej úrovni realizovať vzdelávania malého charakteru (jednoduché aktivity) zamerané na úzke témy napr. exekučné konania, v kontexte zadĺženia populácie žijúcej v rómskych komunitách, mediácie konfliktov a pod.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval projektovému manažérovi IA MPSVR SR a vyzval zástupcu ústredia práce, aby sa vyjadril k otázke vznesenej zástupcom EK.

**Daniela Šajmírová (ÚPSVaR SR)** pripomenula, že z celkového počtu zaradených 1974 bolo znevýhodnených uchádzačov, v zmysle definície „znevýhodnenia“ v zmysle zákona o službách zamestnanosti bolo 1725. To preukazuje, že prevažná väčšina nejaké znevýhodnenia mala. Na druhej strane bol výber ovplyvnený aj druhom práce, na ktorú bol uchádzač prijatý, ochotou pracovať za takýchto sťažených podmienok, ako aj samotnou štruktúrou nezamestnaných v danej obci a okolí. Prisľúbila, že v budúcnosti sa pri výbere uchádzačov budú viac zameriavať na tieto skupiny.

**Albert Németh (MPSVR SR)** udelil slovo členovi MV, ktorý zastupuje sekciu Sociálnej a rodinnej politiky na MPSVR SR.

**Kristián Kovács (MPSVR SR)** sa vrátil k synergii TSP, komunitných centier a projektom Zdravé komunity a informoval súčasnej snahe aktívne využívať nástroje ako „aktualizácia štandardov“, aby už na makro úrovni boli vytvorené podmienky na zabezpečenie synergie, na

mikro úrovni, avšak ako už bolo prezentované tu sa často naráža na ľudský faktor. Je to výzva pre MPSVR SR. Z dlhodobého hľadiska sa uvažuje o užšom prepojení a za tým účelom boli otvorené diskusie o možnosti prepojenia minimálne národných projektov, aby sa vytvárali efektívnejšie nástroje na prácu s klientom.

**Martin Orth (zástupca EK)** k národnému projektu „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 1 - 3“ vzniesol ešte doplňujúcu otázku: či do podielu umiestnených sa započítavajú aj tí, ktorí pokračujú v NP, napr. z 1 do 2 a podobne.

**Daniela Šajmírová (ÚPSVaR SR)** vysvetlila, že z pilotného projektu a z prvej fázy sa už nepočítajú do evidencie úradov práce, ale vzhľadom na krátkosť času posledné údaje očistené ešte nie sú.

**Martin Orth (zástupca EK)** k prvému projektu TSP predložil 3 poznámky. Vyzdvihol a pripomenul, že EK víta ak je priamo do projektu zahrnutá evaluácia a bol tak cielene vyhodnotený veľký národný projekt a súčasne odporučil, že takáto prax by mala byť opakovaná pri veľkých projektoch. Pripomenul požiadavku, aby sa v prípade projektov, pri ktorých sa vytvárajú pozície terénnych sociálnych pracovníkov, vytvárali aj pracovné príležitosti pre Rómov a to aj prostredníctvom cielených opatrení (preferencia kandidátov, ktorí dôverne poznajú prostredie MRK, ovládajú jazyk svojich klientov a prípadne aj aktívnym vyhľadávaním talentov a prípravou alebo možnosťami doplniť si vzdelanie s cieľom splniť kvalifikačné požiadavky). Tretia otázka sa týkala anonymizovaného systému zberu dát o rómskej menšine zapojenej do projektov a zamerania podpory zamestnania Rómov nielen na profesie (asistentov) vyžadujúce malú zručnosť, ale aj na manažérske profesie, za splnenia kvalifikačných predpokladov a za pomoci cieleného napomáhania a vyhľadávania takýchto osôb. Ešte sa vyjadril k zisteniu, ktoré vyplýva z evaluácie a to k nedostatku finančných prostriedkov obcí potrebných na zabezpečenie pokračovania výkonu terénnej sociálnej práce. Obrátil sa na MPSVR SR aby zväžil, či takáto intervencia zameraná na tých najodkázanejších v tých najchudobnejších obciach, bola ponechaná v kompetencií obcí alebo či by nemal štát vyčleniť nejaké prostriedky za účelom udržateľnosti a účelovo ich viazať na poskytovanie takýchto sociálnych služieb v obciach do budúcnosti. Čo sa týka výberu týchto osôb, identifikoval všeobecný trend obcí, ktorý spočíva v dominantnom práve obci pri obsadzovaní týchto miest. Tu vidí priestor na zmenu v budúcnosti, aby lokálne vzťahy neovplyvňovali výber sociálnych pracovníkov. A tiež poukázal na vyhranenejší postoj v takýchto obciach smerom k rómskej populácii ako na národnej úrovni, resp. z pohľadu občanov Bratislavy.

**Marcel Fukas (odborný poradca IA MPSVR SR)** sa krátko vyjadril k problematike obsadenia pozícií rómskymi spoluobčanmi. Uviedol, že aktuálne sú pozície regionálnych koordinátorov obsadené 3 osobami z celkového počtu 22, ktoré sú rómskeho pôvodu.

**Albert Németh (MPSVR SR)** poďakoval za príspevky do diskusie. Ešte sa vrátil k téme udržateľnosti NP do budúcnosti z pohľadu zabezpečenia finančných zdrojov zo strany štátu. Vyjadril opatrnosť, vzhľadom na turbulencie v eurozóne a pritom poukázal na spoluúčasť štátu pri financovaní takýchto projektov. Priklonil sa k názoru EK o zapracovaní evaluácie do každého NP. V takom prípade vidí možnosť odpovede aj na takúto otázku. Konkrétne či je potrebné zvýšiť spoluúčasť zapojených subjektov, alebo znížiť rozpočet aby bola zabezpečená udržateľnosť.

Na záver požiadal všetkých, ktorí majú akúkoľvek vedomosť, alebo podozrenie, že niekto nevykonáva v rámci existujúcich projektov tak svoju činnosť ako mu vyplýva zo zmluvy, aby

sa obrátil najprv na riadiaci orgán, ktorý má nástroje (cez kontrolu na mieste) na preverenie takýchto podnetov.

Záver k bodu č. 5 Informácia o realizácii vybraných národných projektov:

Členovia MV zobrali informáciu o realizácii vybraných národných projektov: „Terénna sociálna práca v obciach“ a „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva 1 - 3., na vedomie.

**Bod 6 Rôzne**

**Albert Németh (MPSVR SR)** pristúpil k organizačným pokynom o pracovnom výjazde do Čachtíc, ktorý nasleduje po ukončení 13. rokovania MV OP ZaSI.

**Bod 7 Záver**

**Jozef Vančo (MPSVR)** v záverečnej reči poukázal, akým významným nástrojom je Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia pre oblasť zamestnanosti, kde sa vďaka nemu vytvorilo takmer 100 000 pracovných miest a bola poskytovaná pomoc znevýhodneným občanom. Zmienil sa aj o oblasti čerpania, ktorá bola predmetom diskusie členov MV. Vyjadril presvedčenie o výraznom priblížení k 100 % čerpaniu v programovom období 2007 – 2013.

Účastníkom MV poďakoval za účasť a rovnako poďakoval aj všetkým tým, ktorí zabezpečovali MV či už po odbornej alebo organizačnej stránke. Účastníkom následného pracovného výjazdu do obce Čachtice poprial príjemný zážitok a ostatným úspešný deň.

Prílohy:

1. Uznesenie Monitorovacieho výboru OP EŽ
2. Prezenčná listina

V Bratislave, 23. júna 2015

Predložil:

v.r.

Ján Vitkovský, tajomník MV

.....

Overil:

v.r.

Veronika Paľková, overovateľ MV

.....

v.r.

Albert Németh, prvý podpredseda MV

.....

v.r.

Alena Sabelová, druhý podpredseda MV

.....

v z. Jozef Vančo

Ján Richter, predseda MV

.....